



**De beste burgemeester voor
de gemeente Reimerswaal!**



Inhoud

1. Wie bent u?
2. Wie zijn wij?
3. Wat gaat u doen?
4. Wat brengt u mee?
5. Wat vinden onze inwoners?
6. Wat spreken we af?
7. Hoe nu verder?

1. Wie bent u?

Korte schets van het profiel

U bent een burgemeester die er is voor alle inwoners van de gemeente Reimerswaal en die een boegbeeld is van de lokale democratie.

Reimerswaal kenmerkt zich door religieuze, culturele en politieke diversiteit. U bent iemand die zich daarin op zijn of haar gemak voelt. Iemand die een eigen plaats vindt binnen die gevarieerde lokale samenleving. En die de eigen voorkeur of mening niet laat prevaleren, maar onafhankelijk daarvan bruggen weet te bouwen. U straalt rust en vertrouwen uit en treedt handelend op als situaties daarom vragen. Het ambt van burgemeester is immers geen politieke functie.



In onze lokale samenleving bent u hét boegbeeld: zichtbaar, betrokken en oprecht geïnteresseerd in inwoners, verenigingen, kerken, ondernemers en maatschappelijke organisaties. U weet te inspireren en kunt zo nu en dan met een vleugje humor relativeren.

Kortom, u bent een krachtige en vriendelijke leider die vertrouwen wekt, mensen bij elkaar brengt en bouwt aan een stabiele en veilige gemeente.



**“Wees zichtbaar
betrokken, correct en
waardeer de mensen.”**

2. Wie zijn wij?

Profiel van de gemeente Reimerswaal

De gemeente

Reimerswaal is de toegangspoort tot Zeeland. Onze gemeente ligt mooi tussen de Oosterschelde en de Westerschelde en heeft een bijzonder open landschap van polders, dijken, kanalen en water. Reimerswaal telt ruim 23.000 inwoners en bestaat uit de dorpen Yerseke, Kruiningen, Krabbendijke, Rilland-Bath, Hansweert, Waarde en Oostdijk, en een aantal buurtschappen.

Reimerswaal is een gemeente met sterke dorpsidentiteiten. Ieder dorp heeft een eigen karakter, geschiedenis en gemeenschapsgevoel. Bewoners zijn trots op hun dorp en op hun directe leefomgeving. Dat maakt Reimerswaal een gemeente van hechte verbanden, veel vrijwilligers, betrokken kerken, actieve verenigingen en een sterke sociale structuur.

Ook economisch is Reimerswaal bijzonder. De gemeente heeft een krachtige agrarische sector, een sterke visserij- en aquacultuursector en veel bedrijvigheid in de foodsector, logistiek, verwerking en maakindustrie.

Reimerswaal is bekend om aardappelen, uien, fruit, mosselen en oesters die de hele wereld over gaan. Dat ondernemerschap is van grote waarde voor de gemeente en verdient ruimte, ondersteuning en toekomstgericht beleid.

De ambtelijke organisatie

De ambtelijke organisatie van Reimerswaal is met ruim 166 fte een compacte organisatie die volop in ontwikkeling is. Er vindt momenteel een doorontwikkeling plaats van een tweehoofdige directie met zeven afdelingen naar een managementteam, bestaande uit de gemeentesecretaris/ algemeen directeur en drie sectordirecteuren. Onder de sectoren worden elf teams gevormd.

De organisatie werkt programmatisch en projectmatig en zet daarmee in op een toekomstbestendige manier van werken. Volgens planning werkt de gemeente vanaf 2027 volgens de nieuwe structuur.



De ambitie is om als organisatie flexibel te zijn en nog beter in te kunnen spelen op maatschappelijke ontwikkelingen en bestuurlijke keuzes. Daarvoor zijn korte lijnen, duidelijke prioritering, realistische verwachtingen en een goede samenwerking tussen bestuur en organisatie belangrijk.



Regionale samenwerking

Ook in regionaal verband speelt Reimerswaal een belangrijke rol. De gemeente neemt deel aan meerdere samenwerkingsverbanden en gemeenschappelijke regelingen. In totaal gaat het om elf gemeenschappelijke regelingen.

Een bijzondere plaats neemt de samenwerking binnen De Bevelanden in, bestaande uit de gemeenten Borsele, Goes, Kapelle, Noord-Beveland en Reimerswaal. Sinds 1 januari 2015 werken deze gemeenten samen in de gemeenschappelijke regeling De Bevelanden. Binnen dit samenwerkingsverband zijn onder meer de taken op het gebied van ICT, P&O/salarisadministratie en Werk/Inkomen/Zorg ondergebracht.

Onze gemeente opereert op een strategische plek in Zeeland en heeft te maken met vraagstukken die niet ophouden bij de gemeentegrens. Denk aan woningbouw, economie, mobiliteit, duurzaamheid, zorg, bereikbaarheid en veiligheid.

Het bestuur

Reimerswaal kenmerkt zich als een gemeente met een coöperatieve bestuurscultuur, met een nabijheid van de samenleving. Het is een echte gemeenschapscultuur.

De gemeente functioneert op een eigen karakteristieke wijze als zorgvuldige, nabije en integere overheid. Het democratische besluitvormingsproces is gericht op consensusvorming, waarbij er zeker ook ruimte is voor tegenspraak. De belangrijkste drijfveer is 'het goede zoeken voor de gemeente en haar inwoners'.

De gemeenteraad van Reimerswaal bestaat uit 19 raadsleden verdeeld over 6 partijen. De 19 raadszetels zijn als volgt verdeeld:

SGP	9 raadszetels
Leefbaar Reimerswaal	4 raadszetels
CDA	2 raadszetels
VVD	2 raadszetels
PRO Reimerswaal	1 raadszetel
ChristenUnie	1 raadszetel

De gezamenlijke uitgangspunten van de gemeenteraad zijn neergelegd in het Bestuursakkoord 2026 -2030 'Verbinden, versterken, vooruitgaan'. De SGP en Leefbaar Reimerswaal vormen een coalitie en zijn vertegenwoordigd in het college. Het college bestaat uit de burgemeester en vier wethouders.

Tot de portefeuille van de huidige burgemeester behoren: openbare orde en veiligheid, intergemeentelijke samenwerking, integriteit, communicatie, personeelszaken, ICT en historisch archief.

Welke maatschappelijke uitdagingen en bestuurlijke ambities houden ons bezig?

De gemeente Reimerswaal staat, net als elke andere gemeente in Nederland, voor grote en ook mooie opgaven en uitdagingen voor de toekomst. In goede harmonie en in rap tempo is er na de gemeenteraadsverkiezingen een nieuw college gevormd. Een ambitieus bestuursakkoord 2026 – 2030 met de titel 'Verbinden, versterken, vooruitgaan' ligt op tafel en is klaar om uitgevoerd te worden.

Het bestuursakkoord bouwt voort op de raadsbreed vastgestelde toekomstvisie Koers 2040 en richt zich onder andere op een gemeenschapsgerichte samenleving, een aantrekkelijk en betaalbaar woon- en leefklimaat en een robuuste economie. De ingezette koers van de afgelopen jaren wordt voortgezet en verder uitgebouwd, met ruimte voor nieuwe ambities en uitdagingen op het gebied van wonen, zorg, economie, veiligheid en leefbaarheid. Dit alles op basis van een financieel gezond beleid.

Het gemeentebestuur zet in op een open en constructieve bestuursstijl, met goede en respectvolle samenwerking tussen gemeenteraad, college, griffie en ambtelijke organisatie. Daarbij is nadrukkelijk aandacht voor samenwerking met alle partijen in de gemeenteraad. Reimerswaal blijft een zelfstandige gemeente, maar werkt tegelijkertijd constructief samen met de Bevelandse gemeenten, de provincie Zeeland en andere belangrijke samenwerkingsverbanden.

Daarnaast is het belangrijk dat de verbinding met inwoners versterkt wordt, door in te zetten op participatie en zichtbaarheid van bestuur en organisatie.

De gemeente wil jongeren nadrukkelijker betrekken bij plannen en beleid. Maar ook is het de ambitie over vier jaar het opkomstpercentage (ca. 62% in 2026) bij de gemeenteraadsverkiezingen van 2030 te verhogen. Samenwerking is daarbij het sleutelwoord.



Reimerswaal kent sterke dorpen, een krachtige sociale structuur en veel ondernemerschap. Die basis wil het gemeentebestuur behouden en versterken. In het sociaal domein krijgt het Lokaal Team een centrale rol bij ondersteuning en zorgvragen, met nadruk op preventie en laagdrempelige ondersteuning.

Het gemeentebestuur zet stevig in op woningbouw. In de komende vier jaar wil Reimerswaal ruim 600 woningen realiseren, verspreid over alle kernen. Daarbij is speciale aandacht voor betaalbare woningen, starters en sociale huur. Ook wordt ambitieus gewerkt aan nieuwe bedrijventerreinen in onder meer Yerseke, Kruiningen en Rilland, om onze (jonge) ondernemers ruimte te blijven bieden.

Cultuur en identiteit zijn wezenlijke kenmerken van de gemeente Reimerswaal. Het behoud van deze cultuur en identiteit vraagt aandacht. Zo wil het gemeentebestuur op kosten van de gemeente scholen ondersteunen, zodat leerlingen tijdens hun basisschoolperiode een aantal belangrijke musea in de regio bezoeken.

De gemeente Reimerswaal wil actief inspelen op de uitdagingen van deze tijd. Er wordt geïnvesteerd in (verkeers)veiligheid in de dorpen, het buitengebied, de havens en op bedrijventerreinen.

Ook thema's als duurzaamheid, netcongestie en betaalbaarheid van dienstverlening vragen om concrete keuzes. Financieel wordt ingezet op een goede uitgangspositie, waarbij de basis een gezond en realistisch financieel beleid is. Daarbij zullen ook financiële keuzes gemaakt moeten worden.

De gemeente Reimerswaal zal als iedere andere gemeente, de komende jaren actief moeten inspelen op de veranderende rol van de gemeentelijke overheid. Diverse ontwikkelingen op landelijk, regionaal en lokaal niveau zullen de lokale overheden nieuwe of gewijzigde taken brengen. De gemeente Reimerswaal probeert daar vroegtijdig en zo goed mogelijk en in nauwe samenwerking met de diverse partners, op in te spelen.



3. Wat gaat u doen?

Als burgemeester herkent u zich in de volgende rollen:

In Reimerswaal

Boegbeeld binnen de gemeente, als burgervader/-moeder

Onze burgemeester vervult de rol van boegbeeld van de gemeente en treedt op als een zichtbaar, gezaghebbend en waardig vertegenwoordiger van het lokaal bestuur. U staat boven de partijen, handelt met integriteit en vertegenwoordigt de gemeente op professionele wijze. U bevordert de verbinding tussen inwoners, ondernemers, raad, college, maatschappelijke organisaties en andere betrokkenen. Met sterke communicatieve vaardigheden en een rustige, betrouwbare bestuursstijl biedt u continuïteit, stabiliteit en richting. .

Het is van groot belang dat u op een natuurlijke en vanzelfsprekende wijze burgemeester bent van alle inwoners. U bent gemakkelijk benaderbaar en behoudt in alle gevallen uw onafhankelijkheid. En wie u ontmoet, zal niet twifelen van welke gemeente u burgemeester bent. Als inwoner van de gemeente Reimerswaal legt u persoonlijke contacten en neemt u hiertoe actief initiatief.

Kortom, u staat midden in de samenleving en weet wat er leeft in onze karakteristieke dorpen, ieder met een eigen identiteit. U bent zichtbaar aanwezig en toont betrokkenheid op momenten die ertoe doen.

In het gemeentehuis

Voorzitter van de raad

Als voorzitter van de raad staat onze burgemeester met gezag boven de partijen. Daarbij draagt u bij aan respectvolle en constructieve omgangsvormen. Tijdens vergaderingen draagt u als voorzitter zorg voor een ordentelijk verloop. Daarin bent u flexibel: als voorzitter weet u op een natuurlijke manier de rol aan te nemen waar de situatie om vraagt. Dit is soms het stimuleren van de discussie, of juist het creëren van orde en rust in het debat.

U staat als burgemeester ook nadrukkelijk naast de partijen. Als voorzitter van de raad draagt u bij aan het versterken van de kaderstellende en controlerende rol van de raad. U onderhoudt proactief contact met raadsleden. U bent benaderbaar voor raadsleden en heeft oog voor het lief en leed.



Voorzitter van het college

Als voorzitter van het college zorgt u voor een zorgvuldige en evenwichtige bestuurlijke besluitvorming. U bewaakt het proces, stimuleert een open discussie en brengt samenhang in de besluitvorming. Daarbij heeft u oog voor de langetermijnvisie van college en raad en de belangen van Reimerswaal en haar inwoners.

U geeft wethouders de ruimte om vanuit hun eigen portefeuille verantwoordelijkheid te nemen en ondersteunt hen daarbij actief als klankbord en coach. Met gevoel voor verhoudingen en de nodige humor zorgt u voor een collegiale en prettige samenwerking binnen het college en heeft u aandacht voor de individuele wethouders, als mens én als bestuurder.

Verbindende schakel tussen raad, college, griffie en ambtelijke organisatie

In de bestuurlijke driehoek komen alle lijnen samen en zorgt u samen met onze griffier en de gemeentesecretaris voor een constructieve samenwerking tussen raad, college, griffie en ambtelijke organisatie. Onze burgemeester is rolvast, duidelijk en schakelt soepel tussen de verschillende rollen. U draagt bij aan ieders rolbewustzijn, vanuit deskundigheid en natuurlijk gezag.

U weet te prikkelen, bent flexibel waar dit kan en standvastig waar dit nodig is. Dit betekent dat u oog heeft voor de opgaven van bestuur en organisatie, de juiste prioriteiten helpt stellen en de verbinding weet te leggen in het bestuurlijk-ambtelijk samenspel



Portefeuillehouder Integriteit

Als hoeder van een eerlijk en transparant bestuur, handhaaft u de normen en integriteitsregels. Ethische kwesties pakt u zorgvuldig aan.

Belangenverstrengeling, ook de schijn ervan, maakt u op integere wijze bespreekbaar. U weet daarbij feiten van geruchten te onderscheiden. U weet hoe u bij integriteitsmeldingen moet handelen.

Op toegankelijke en benaderbare wijze vervult u een voorbeeldfunctie voor inwoners, bestuurders en ambtenaren. Door dit voorbeeldgedrag creëert u een veilige en betrouwbare omgeving, waarin iedereen zijn of haar rol met vertrouwen kan vervullen.

Portefeuillehouder Openbare orde & Veiligheid

U geeft zichtbaar en daadkrachtig invulling aan de wettelijke taken van het ambt. Op het gebied van openbare orde en veiligheid bent u toegankelijk, straalt u gezag uit wanneer dat nodig is en weet in uiteenlopende situaties rust en vertrouwen te brengen.

U bent verantwoordelijk voor de handhaving van de openbare orde en speelt een centrale rol op het gebied van veiligheid, crisisbeheersing en ondermijning binnen onze gemeente. U handelt zorgvuldig en besluitvaardig en weet ook onder druk, steeds de juiste balans te vinden tussen empathie, bestuurlijke zorgvuldigheid en daadkracht.

Ook op het gebied van digitale veiligheid en maatschappelijke onrust bent u alert en koersvast. U beschikt over bestuurlijke sensitiviteit en weet deze thema's op een verbindende manier bespreekbaar te maken, zowel binnen het gemeentebestuur als in contact met inwoners en andere betrokkenen.

In crisissituaties bent u een stabiele en betrouwbare bestuurder. U neemt verantwoordelijkheid, houdt overzicht en bent in staat om onder tijdsdruk en bij tegengestelde belangen heldere beslissingen te nemen. Daarbij weet u mensen mee te nemen en vertrouwen te behouden.

Buiten Reimerswaal

Boegbeeld buiten Reimerswaal

Reimerswaal heeft een belangrijke positie in Zeeland en daarbuiten. U vertegenwoordigt onze gemeente overtuigend in regionale samenwerkingen, richting de provincie en waar nodig ook richting het Rijk en andere partners en onderhoudt contacten met West-Brabantse en Belgische overheden.

U bent een stevige netwerker en een gezaghebbende gesprekspartner. U weet belangen te verbinden, kansen te benutten en de positie van Reimerswaal te versterken. Dat vraagt om een burgemeester die stevig kan optreden in regionale overleggen, maar altijd het belang van Reimerswaal vooropzet.

“Kijk naar alle mensen, culturen en geloofsovertuigingen.”



4. Wat brengt u mee?

Competenties, basiscondities, vaardigheden, achtergrond en netwerk

Uiteraard zijn de vijf basiscondities zoals die voor elke burgemeester zijn vastgesteld, ook van toepassing op de burgemeester van de gemeente Reimerswaal. U bent integer, herkenbaar, onafhankelijk, verbindend en stressbestendig.

U kent de wereld van het openbaar bestuur. U hebt aantoonbaar relevante bestuurs- en/of managementervaring. Wanneer deze ervaring is opgedaan binnen het openbaar bestuur verdient dit de voorkeur, maar dit is zeker geen must.

Daarnaast draagt de burgemeester bij aan het vertegenwoordigen van de gemeente op regionaal, provinciaal en landelijk niveau. Hiervoor heeft u een uitgebreid netwerk of kunt u dit snel opbouwen. U weet dit effectief in te zetten voor de belangen van onze gemeente.

U bent door uw open houding goed benaderbaar en beschikt over nieuwsgierigheid, inlevingsvermogen en bij het ambt passende inhoudelijke en emotionele betrokkenheid om verbinding tot stand te brengen tussen mensen en organisaties. U vindt de juiste woorden op het juiste moment en u verstaat wat niet is gezegd.

Wij zoeken een burgemeester die aandacht heeft voor goede omgangsvormen en onderlinge verhoudingen. U bent zichtbaar, durft mensen een spiegel voor te houden en gaat ook de moeilijke gesprekken aan. Andersom beschikt u over soepel schakelvermogen, gezonde zelfreflectie, staat u open voor feedback en bent u aanspreekbaar op uw handelen.

U verbindt u met overtuiging aan onze lokale samenleving. Het is daarom belangrijk dat u affiniteit heeft met en respect toont voor de christelijke levensovertuiging en voor andere opvattingen van levensbeschouwelijke aard.



5. Wat vinden onze inwoners?

De inwoners van Reimerswaal werden gevraagd om mee te denken over het profiel van de nieuwe burgemeester. De vragenlijst is door 107 personen ingevuld. Van deze 107 personen is 88% inwoner van Reimerswaal en de overige 12% in werkzaam in de gemeente Reimerswaal.

Volgens de inwoners moet de burgemeester zich vooral richten op:

1. alle dorpen, kernen en buurtschappen
2. alle inwoners
3. openbare orde, veiligheid en handhaving

Daarnaast vinden de inwoners het vooral belangrijk dat de burgemeester:

1. zichtbaar aanwezig en aanspreekbaar is
2. verbindend is
3. betrouwbaar en integer handelt



6. Wat spreken we af?

Continuïteit

U draagt zorg voor continuïteit, zowel in de bestuurlijke en organisatorische omgeving, als in de Reimerswaalse samenleving. U bent te allen tijde het boegbeeld van de gemeente Reimerswaal. Wij verwachten dat u zich voor langere tijd, minimaal voor de duur van één ambtstermijn, aan Reimerswaal verbindt.

Wonen / Inwoner

In Reimerswaal heeft de burgemeester zowel in het openbaar bestuur als in de samenleving een bijzondere en centrale plaats. U woont en leeft in Reimerswaal en staat midden in de samenleving. U vestigt zich zo snel mogelijk (binnen de termijn van één jaar) in de gemeente Reimerswaal. De gemeente Reimerswaal kan mogelijk ondersteuning bieden bij het vinden van (tijdelijke) huisvesting.

Nevenfuncties en nevenactiviteiten

U bent zich bewust van uw voorbeeldfunctie, ook als het gaat om het hebben of aanvaarden van nevenfuncties en/of het verrichten van nevenactiviteiten. Uw nevenfuncties en/of nevenactiviteiten mogen de uitoefening van het ambt of het belang van Reimerswaal niet in de weg staan. Daarom worden deze altijd voorgelegd aan de gemeenteraad.

“Bied een goed luisterend oor voor alle mensen binnen de gemeente en kom beloftes na.”

7. Hoe nu verder?

Deze vacature is bekendgemaakt in de Staatscourant.

Als u zich herkent in hetgeen wij in deze profielschets hebben beschreven, nodigen wij u van harte uit te solliciteren. Wij zijn daarbij vooral geïnteresseerd in uw talenten, kennis en ervaring en wat u daarmee voor onze gemeente kunt betekenen.

Een ontwikkelassessment op één of meerdere selectiecriteria van de profielschets kan deel uitmaken van de procedure.

Deze profielschets en de daarin beschreven criteria vormen zowel een belangrijke basis voor de selectiegesprekken als voor de later te voeren klankbordgesprekken met de burgemeester.

